



令和5年 3/15 第29号

あくしゅ

《発行・編集》
座間市男女共同参画推進委員会
座間市市民部広聴人権課
〒252-8566
神奈川県座間市緑ヶ丘一丁目1番1号
☎ 046 (252) 8087 (直)
FAX 046 (252) 0220
再生紙を使用しています。

2022 カン★イイ男 IN ZAMA フォトコン結果発表



男女共同参画社会とは？

男女共同参画社会とは、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的および文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」です。
(男女共同参画社会基本法第2条)



最優秀賞

ペンネーム **れなの**
タイトル **毎朝の髪セット**

コメント 毎朝幼稚園に行く前、パパが次女の髪をセットしています。長女のときからなのでパパの髪セット歴は10年になります。

～審査委員のコメント～ とても、よく日常感が伝わります。

最優秀受賞者のコメント

Q1. 受賞された感想は？

うちは娘2人なのですが、上の子が保育園に通っているとき朝の支度、送迎は夫の担当だったので娘たちの髪は自然と夫が結ぶようになりました。今では上の子は自分で結ぶようになり、下の子もそろそろ卒業が近いのでこのような賞をいただき、形にすることができて嬉しいです。ありがとうございます。

Q2. あなたにとって「イクメン」とは？

子育てを「お手伝い」ではなく、当事者意識を持って楽しんでいるパパのことかなと思います。昨年末、私がコロナになり急遽一週間入院したのですが、その間、夫と子どもたちだけで問題なく過ごせたのは日頃のイクメンの成果かなと感じました。



イクメン部門賞

ペンネーム **ないとうあゆみ**
タイトル **蔵王の中心で愛を叫ぶ**

コメント ベビーカー嫌いな娘。家族で外出の時は、山でも海でもショッピングモールでも、常にお父さんのマイ抱っこ紐の中が定位置です。

～審査委員のコメント～ 二人の笑顔が最高です。



カジ男部門賞

ペンネーム **まあ and みい**
タイトル **日曜日のランチはパパの出番！**

コメント お休みの日はよくお料理をしてくれます。

～審査委員のコメント～ 自然に添えている手に、暖かみを感じます。

イクメン：育児を楽しむお父さん
イクジイ：育児を楽しむおじいちゃん
ダンカジ男：家事に積極的に取り組む男性



※コメントは応募者からのコメントを掲載しています。



イクジイ部門賞

ペンネーム **あずさ**
タイトル **男たちの真剣勝負**

コメント 長男のお誕生日に人生ゲームを買いました。お誕生日会後に、母が片付けしている間に子(孫)、父、祖父でボードゲームで遊んでいたひとこまを撮ったときのものです！

～審査委員のコメント～ おじいちゃんを中心に、家族団らんが素敵です。

母、南極大陸ではたらく女性も「自分らしく」活躍するために

今年度は、母親としては初の調理隊員として、第57次南極地域観測隊に参加された、渡貴淳子さんを講師としてお招きしました。

渡貴さんは、出産・育児の為一度は、仕事を辞め専業主婦になられました。が、一念発起、南極観測隊の調理隊員にチャレンジをし、三度目の挑戦で見事合格されました。

南極観測隊として日本を出発してから1年4か月、どんなことがあっても帰ることができない30人で仕事と生活の全てを担うという類まれな経験と経験から学ばれた事、又、「悪魔のおにぎり」の誕生秘話等、壮大な南極の映像を交えながら、楽しくお話ししてくださいました。

南極観測隊の仕事は、ある意味平等に与えられたことです。でも生物的には、男女はそもそも違うので、体力的な部分で辛かったそうです。平等に仕事を与えられるイコール良い事ではなく、適材適所が理想的ではないかと考えられたそうです。

第19回あくしゅフォーラム 開催報告



わたぬき 渡貴 じゅんこ 淳子さん

南極大陸での制限の多い生活において、やはり一番のストレスは人間関係だということ。ただ逆に逃れられない人間関係の中で分かった事は、一人で出来る事はたかが知れていて、色々な人の支えがあって自分が生活出来ている事、そしてお互いがそれぞれの立場を尊重する事でより良い人間関係ができるという事だということです。

男女共同参画社会の実現は、まず一人ひとりお互いの立場を尊重し、理解し合うことだと教えられました。

活動報告 令和4年度

『座間市男女共同参画推進委員会』会議
①4月6日 ②5月23日 ③6月20日
④7月25日 ⑤12月14日 ⑥令和5年1月16日

6月23日(木)～29日(水)
「男女共同参画週間」
市役所1階エレベーター前において、男女共同参画の意識や考え方についてのチラシと啓発物品を配布

8月6日(土)
「あくしゅフォーラム」の開催
市民文化会館(ハーモニーホール座間)小ホール
講演『母、南極ではたらく～女性が「自分らしく」活躍するために～』
講師 渡貴 淳子 氏
(第57次南極地域観測隊)

11月13日(日)
座間市民ふるさとまつりで、男女共同参画に関する市民の皆さんへの意識啓発、イイ男フォトコン応募作品の掲示

令和5年3月15日(水)
情報紙「あくしゅ」の発行

情報誌「あくしゅ」のバックナンバーはこちらから！

(PDFでご覧になれます)
※二次元コードが使用できない方は、座間市男女共同参画 検索 で、検索して下さい。



編集後記

今回の「あくしゅ」では座間市が新たに導入した「パートナーシップ宣誓制度」に注目してみました。日本国中の多くの自治体で何らかの形で「パートナーシップ制度」の導入が進んでいて、それ自体はとも素晴らしいことではあるのですが、一方でそれが「婚姻」に代わるものではないですね。法律婚による法的なメリットは400以上の項目に上るといわれており、2022年現在33カ国の国で同性婚が可能となっている中で、G7では日本だけが同性婚ができない国になっています。2007年あたりから国連においてLGBTQ+の人権について本格的に話されるようになって以後、世界は大きく変化しているのです。

一方で、以前はあまり公にされること無かった同性愛などの人達が話題になることに、強い違和感を持っている方が居ることも事実です。是非、多くの人達に知って頂きたいのは、LGBTQ+の人達は突然現れたわけではなく、この座間市にも昔から多くの人達が隠れて生活していたということ。他者の人権が認められるようになったとしても、個々の人権が損なわれることはありません。同性間で婚姻が可能になっても、異性愛者の日常は変化することはありません。多くの人が素敵な家庭を築ける社会の到来を期待しています。「ジェンダー・イコリティ」に近づく第一歩と感じています。

パートナースhip宣誓制度が始まりました！

座間市では一人ひとりが互いに人権を尊重し、差別や偏見のない、多様な生き方を選択できる社会づくりをめざして、令和4年10月1日からパートナースhip宣誓制度が開始されました。

今号では手続きガイドブックを基に制度を分かりやすくご説明していきます。

1 座間市パートナースhip宣誓制度って？

この制度は法的な効力が生じるものではありませんが、同性、異性を問わず様々な事情により婚姻の届出をしていない、または届出ができないお二人が互いを人生のパートナーであることを宣誓し、座間市が「パートナースhip宣誓書受領証」等を交付するものです。

「互いを人生のパートナーとし、相互に責任を持って協力し、継続的な共同生活を行うことを約束した2人の関係」を座間市では「パートナースhip」と呼んでいて、パートナースhip宣誓制度とはその関係にある2人が市長に対し双方が

イコール・ペイ・デイをご存じですか？
日本の女性は男性より4か月も余計に働く必要があります。

イコール・ペイ・デイ(Egal Pay Day)とは、男性が1年間で得る賃金を、女性は1年を超えて働いてようやく同額となる日のことです。

日本で、2021年1月1日に男女が同じ日に働きだして、女性が男性と同額になったのは2022年5月1日でした。男性よりも4ヶ月と1日余計に働いてようやく男性と同じ賃金を得たことを示しています。

イコール・ペイ・デイは、1990年代にBusiness and Women(BPW)という働く女性の国際NGO(世界で約100の国と地域に拠点をもち、国連の経済社会理事会の諮問機関として一般協賛資格を

パートナーであることを誓うことなんだね！



2 どんな人が宣誓できるの？

次の要件をお二人とも満たしている必要があります。

- ・民法に規定する成年に達していること。
- ・双方が座間市民であること。または一方が座間市民で他方が3か月以内に座間市内への転入を予定していること。
- ・婚姻をしていないこと。
- ・宣誓をする相手以外とのパートナーシップがないこと。
- ・民法に規定する婚姻のできない続柄(近親者など)ではないこと。ただし、パートナーシップにあるお二人が養子縁組をしている場合は、養子縁組を解消した後に宣誓することができません。

持つ団体)が男女の賃金格差の見える化のために始めたキャンペーンです。現在は様々な国でこのキャンペーンが行われています。

日本のイコール・ペイ・デイは、1990年は8月29日でした。その後徐々に短縮されて2015年に5月21日、2020年に5月6日、2022年は5月1日となりました。

世界に目を向けると、2022年はスイス2月20日、ドイツ3月7日、韓国3月12日、アメリカ3月15日、カナダ4月12日、でした。男・女、正規雇用・非正規雇用、男女のライフイベントの差などいろいろな要因がからんだ賃金格差ですが、少しずつ短縮している傾向が続いています。イコール・ペイ・デイは毎年3月末に発表されます。GGI(ジェンダーギャップ指数)だけでなく、イコール・ペイ・デイもご注目ください。

リンク先:日本BPW連合会 <https://bpbw-japan.jp/japanese/>

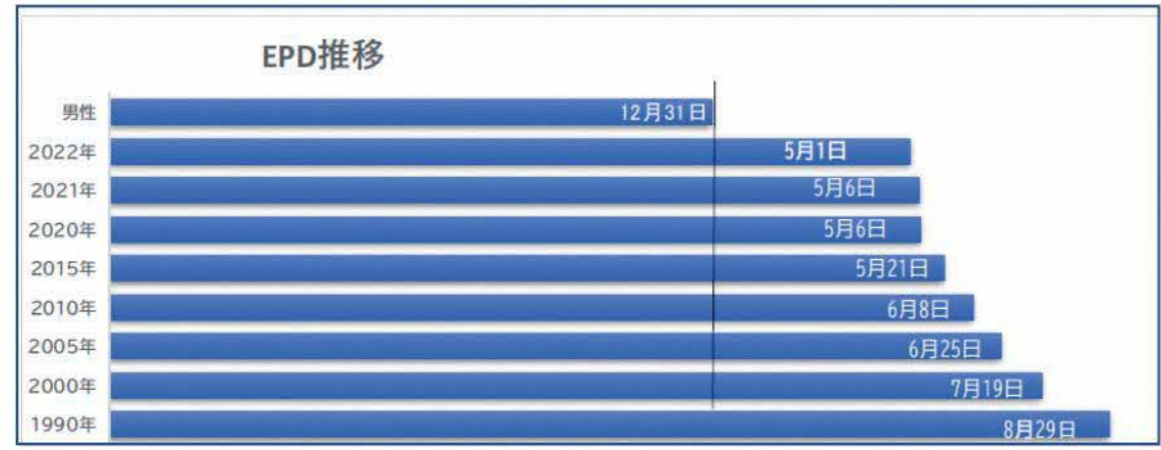
現在の婚姻制度では実現できないライフスタイルを望む全ての市民にメリットが生まれる制度、それがパートナースhip宣誓制度なんだね！



3 今後、考えられる制度のメリットは？

この制度は同性婚を望む方々だけのものではありません。

- ・日本ではまだ、法的な婚姻の場合、夫婦別姓が認められていません。
- ・別姓を望む場合、事実婚と言う選択もありますが、パートナーシップ宣誓制度が拡充してくれば、法的な効力はなくとも行政の後押しが明確になります。これによって次のメリットが考えられます。
- ・医療機関での手術時の同意や付き添いなどが出来るようになる可能性があります。
- ・民間事業者から不動産を借りる場合も夫婦向けや家族向け



性別賃金の推移(令和3年(2021)賃金構造基本統計調査(全国)結果の概況より)とイコール・ペイ・デイ

EPD *黄色のマーカーは閏年	調査年 (前年)	男女計 賃金 (千円)	男性 賃金A (千円)	女性 賃金B (千円)	賃金格差(%) 女性賃金/男性賃金	格差分の日数C
						(男性の年収/女性の日収-365日)
男性	12月31日					0
2022年	5月1日	307.4	337.2	253.6	75.20	120.32日
2021年	5月6日	307.7	338.8	251.9	74.35	125.92日
2020年	5月6日*	307.7	338.0	251.0	74.26	126.51日
2015年	5月21日	299.6	329.6	238.0	72.21	140.48日
2010年	6月8日	294.5	326.8	228.0	69.77	158.17日
2005年	6月25日	301.6	333.9	225.6	67.57	175.22日
2000年	7月19日*	300.6	336.7	217.5	64.60	200.04日
1990年	8月29日	241.8	276.1	166.3	60.23	240.99日

厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の「所定内給与額の推移」から、一般労働者(常用労働者のうち短時間労働者を除いたもの)のデータを使用。

※算出方法は、①男性の年収(賃金A×12か月)÷女性の日収(賃金B×12÷365)②1年を超えた格差分の日数C、を算出して、③格差分の日付から暦日を算出して、小数点以下を切り上げ(*閏年は2月29日を計算、すなわち格差分の日数C-1月(31日)-12月(28日*)-14月(30日)...と計算して日になしを決めます。

物件も選択できるようになる可能性があります。

他市との広域連携が出来れば、転出や転入時の自治体での手続きを簡略化でき、引越し先の自治体の本制度をスムーズに利用できるようになります。

パートナースhip宣誓書受領証を受け取ると県営住宅の入居申し込みができたり、婚姻関係にある方々と同じようなサービスを受けられることもあるんだね！
※民間サービスについては各事業者にお問い合わせ下さい。



10月に始まったこの制度は多様なライフスタイル実現に向けて様々な可能性を秘めています。私たちが委員会は今後もこの制度に注目し、動向を見ていきたいと思えます。詳しくは、「パートナースhip座間市」で検索してみてください。