

# 特定事業主行動計画の取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

## 1 女性活躍推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(目標1) 職員の平均超過勤務時間を月10時間以下とする

### 超過勤務の状況

年度	年間一人当たり超過勤務時間	各月一人当たり超過勤務時間
R5	156.9時間(消防職含む)	13.1時間(消防職含む)
R4	157.9時間(消防職含む)	13.2時間(消防職含む)
R3	149.4時間(消防職含む)	12.4時間(消防職含む)

(目標2) 職員の平均年次有給休暇の取得日数を8日以上とする(年間20日に対する取得率40%)

### 年次有給休暇の取得状況

年度	平均取得日数
R5	14.0日(消防職含む)
R4	13.0日(消防職含む)
R3	12.4日(消防職含む)

(目標3) 男性職員の育児休業等の取得率を30%以上とする

### 男女別の育休取得率

年度	性別	取得可能者数	取得者数	取得率
R5	男性	26名(内消防職11名)	14名(内消防職1名)	53.8%
	女性	15名(内消防職0名)	15名(内消防職0名)	100%
R4	男性	20名(内消防職8名)	4名(内消防職1名)	20%
	女性	11名(内消防職0名)	11名(内消防職0名)	100%
R3	男性	26名(内消防職6名)	6名(内消防職0名)	23.1%
	女性	11名(内消防職0名)	11名(内消防職0名)	100%

(目標 4) 消防職職員における女性職員の割合を 5%以上とする

年度	性別	消防職	男女別割合
R6 ※R6.4.1 時点	男性職員数	152 名	94.4%
	女性職員数	9 名	5.6%
	合計	161 名	100%
R5 ※R5.4.1 時点	男性職員数	147 名	94.2%
	女性職員数	9 名	5.8%
	合計	156 名	100%
R4 ※R4.4.1 時点	男性職員数	150 名	95.5%
	女性職員数	7 名	4.5%
	合計	157 名	100%

2 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性採用者数	13 名	8 名	21 名	46.7%
女性採用者数	24 名	0 名	24 名	53.3%
合計	37 名	8 名	45 名	100%

※令和 5 年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出

(2) 採用試験を受けた者の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性受験者数	132 名	41 名	173 名	61.6%
女性受験者数	105 名	3 名	108 名	38.4%
合計	237 名	44 名	281 名	100%

※令和 5 年度に実施した採用試験を対象に算出

### (3) 職員の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性職員数	370名	152名	522名	61.8%
女性職員数	314名	9名	323名	38.2%
合計	684名	161名	845名	100%

※令和6年4月1日時点

※対象は常勤職員（再任用・任期付職員、会計年度任用職員は含まない）

※会計年度任用職員の女性割合は86.2%（令和6年4月1日時点）

### (4) 継続勤務年数の男女差について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	15.4年	17.8年	16.0年
女性	12.2年	3.6年	11.9年

※令和5年4月1日時点

### (5) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	66.7%	66.7%	66.7%
女性	73.1%	66.7%	72.4%

※令和6年4月1日時点における平成24年度から26年度採用者を対象に算出

### (6) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

性別	取得可能者数	取得者数	取得率
配偶者出産休 暇取得者数	26名 (内消防職11名)	22名 (内消防職11名)	84.6%
育児参加休暇 取得者数	26名 (内消防職11名)	18名 (内消防職8名)	69.2%

※令和5年度実績

(7) 管理職の女性割合

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性	52名	13名	65名	79.3%
女性	17名	0名	17名	20.7%
合計	69名	13名	82名	100%

※令和6年4月1日時点

(8) 各役職段階の職員の女性割合

性別	部長・次長相当職	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	18名 (内消防職3名)	71名 (内消防職25名)	51名 (内消防職21名)	126名 (内消防職30名)
女性	2名 (内消防職0名)	33名 (内消防職0名)	26名 (内消防職0名)	36名 (内消防職0名)
女性割合	10.0%	31.7%	33.8%	22.2%

※令和5年4月1日時点

(9) 中途採用の男女別実績

民間企業における実務経験等を有することを前提とした中途採用は行っていません。

※令和5年度採用試験において

(10) 育児休業の取得期間の状況

性別	1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超12月以下	12月超
男性	4名	4名	2名	4名	0名
女性	0名	1名	0名	6名	8名
合計	4名	5名	2名	10名	8名

※令和5年度に新たに育児休業を取得した職員の当初承認期間

(11) 1月当たりの平均超過勤務時間

区分	職員数	合計時間数	1人平均	45時間超
4月	677名	13,279時間	19.6時間	88名
5月	677名	10,960時間	16.2時間	57名
6月	677名	9,152時間	13.5時間	33名
7月	676名	7,492時間	11.1時間	21名
8月	675名	6,752時間	10.0時間	12名
9月	675名	7,556時間	11.2時間	23名
10月	635名	9,298時間	13.5時間	36名
11月	687名	8,285時間	12.1時間	33名
12月	686名	6,725時間	9.8時間	15名
1月	686名	8,986時間	13.1時間	49名
2月	686名	7,843時間	11.4時間	26名
3月	686名	10,544時間	15.4時間	71名

※令和5年度中の正規の勤務時間を超えて時間外勤務を命じられて勤務した時間及び超過勤務を命じることができる上限（月45時間）を超えて時間外勤務を行った職員数

令和6年7月31日